



RETE CORRIERE

RAGGIUNTO ACCORDO SU GARANZIE, ORGANIZZAZIONE E INDENNITA'. NUOVE ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI A FULL TIME NEL RECAPITO

Nel tardo pomeriggio di oggi si è concluso il tavolo negoziale avviato il 13 marzo con la firma dell'accordo per la sperimentazione della nuova Rete Corriere Pacchi di Poste Italiane.

Grazie alla determinazione sindacale, sono stati definiti criteri chiari per l'organizzazione, tutelando i lavoratori e limitando la flessibilità richiesta dall'Azienda, anche in relazione ai sistemi di calcolo e agli strumenti di IA che verranno impiegati.

Di seguito punti principali ottenuti.

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO AGGIUNTIVE PER IL 2025:

- **Mobilità nazionale per portalettere (1474) e smistamento (80);**
- **1.558 trasformazioni da part-time a full-time su Recapito e Stabilimenti;**
- **1.200 nuove stabilizzazioni su Recapito e Stabilimenti.**

NUOVA INDENNITA' E PARTE ECONOMICA RETE CORRIERE:

- **Introdotta indennità giornaliera per la Rete Corriere di 4 euro.**
- **Spostamento Area di Competenza:** fissati massimo 5 eventi mensili con indennità di ulteriori 4 euro;
- **Per coprire eventuali assenze verrà riconosciuto un compenso di 46 euro da dividere tra i corrieri dell'area di Competenza;**

PARTE TECNICA ORGANIZZATIVA RETE CORRIERE:

- **Titolarità di Linea:** a fronte dell'eccessiva elasticità operativa proposta dall'Azienda è stato raggiunto l'obiettivo di vedere assegnata ad ogni Corriere una Linea all'interno di un'Area di Competenza, composta da 3 a 4 Linee.

Un'intesa frutto di un confronto sindacale costruttivo, volto ad accompagnare con responsabilità e gradualità l'innovazione logistica e l'avvio di un nuovo ramo aziendale, assicurando stabilità occupazionale e prospettive di crescita, a differenza di approcci strumentali e demagogici.

Roma, 20 marzo 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL
R. Roscigno

CONFSAL COM
R. Gallotta

FAILP CISAL
W. De Candizis

FNC – UGL COM.NI
S. Muscarella